

**PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN
KARAWACI KOTA TANGERANG**

SKRIPSI

**SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA ILMU PEMERINTAHAN (S.IP)**



Disusun Oleh :
Aditya Ramadhani
NPM : 2065201097

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG
2024**

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan ridhonya skripsi ini Alhamdulillah dapat diselesaikan, shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Tangerang.

Dalam penulisan ini penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak penulis tidak dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Terima kasih yang sangat mendalam kepada orang tua saya yaitu Bapak Alm Bambang Gumelar dan Ibu Suhaemi yang selalu mendukung dan memberikan doa serta motivasi untuk saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Serta penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H Ahmad Amarullah, M.pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang.
2. Bapak Dr. H. Achmad Kosasih, MM selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Tangerang.
3. Bapak Yusuf Fadli, M.Soc,Sc selaku Ketua Prodi Ilmu Pemerintahan
4. Bapak Jeni Minan, M.Soc,Sc selaku Dosen Pembimbing

Penulis juga mengucapkan terimakasih atas kebaikan dan bantuan dari semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran pembaca akan sangat membantu untuk perbaikan penulis di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DI
KANTOR KECAMATAN KARAWACI KOTA TANGERANG

Diajukan Oleh : Aditya Ramadhani

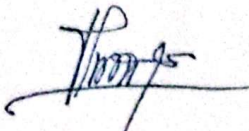
NPM : 2065201097

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

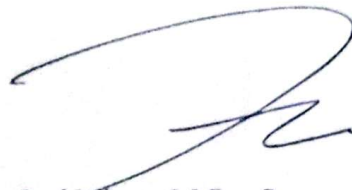
Skripsi Disetujui

Tangerang, 30 Juli 2024

Mengatahui



Yusuf Fadli, M.Soc., Sc
Ketua Program Studi



Jeni Minan, M.Soc,Sc
Dosen Pembimbing

Skripsi

**PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN
KARAWACI KOTA TANGERANG**

Oleh :

Aditya Ramadhani

NPM : 2065201097

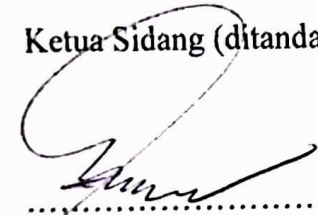
Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Telah diujikan di depan Tim Penguji

Pada Tanggal

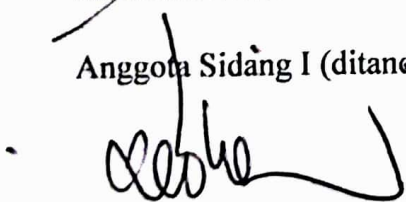
.....

Ketua Sidang (ditandatangani dosen penguji 1)



.....

Anggota Sidang I (ditandatangani dosen penguji 2)



.....

Anggota Sidang II (ditandatangani dosen penguji 2)

Mengetahui,

.....

Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan

Motto dan Persembahan

“Sembilan bulan ibuku merakit tubuhku untuk menjadi mesin penghancur badai, maka tak pantas aku tumbang hanya karena mulut seseorang.”

"Orang lain tidak akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya!"

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kepada superhero dan panutanku Alm. Bambang Gumelar bin Sahri banyak hal yang menyakitkan saya lalui, tanpa sosok papa babak belur dihajar kenyataan yang terkadang tidak sejalan. Rasa iri dan rindu yang sering kali membuat saya terjatuh tertampar realita. Tapi itu semua tidak mengurangi rasa bangga dan terima kasih atas kehidupan yang papa berikan. Maka, tulisan ini penulis persembahkan untuk malaikat pelindung di surga.
2. Mama pintu surgaku Orang Tua Tercinta Suhaemi S.Pd sebagai tanda bakti dan hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada mama yang telah memberikan kasih sayang dan segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang hanya dapat ku balas dengan selembar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat mama bahagia, karna ku sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih.
3. Yang pertama terimakasih banyak kepada bapak Jeni Minan, M.Soc.Sc selaku pembimbing yang berkontribusi terhadap penulisan skripsi ini.
Kepada Mas Hermawan terima kasih banyak yang sudah membantu banyak hal dalam penulisan skripsi ini.
Ayu Nur Jamilah , terimakasih karena telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan baik tenaga. waktu, pikiran maupun materi. Terimakasih telah menjadi bagian awal dari perjalanan kuliah penulis hingga sekarang.

SURAT PERNYATAAN :

Yang Bertanda tangan dibawah ini

Nama : Aditya Ramadhani
NPM : 2065201097
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 22 November 2002
Alamat : Jl. Aria Santika RT.001/006 Kelurahan Margasari
Kecamatan Karawaci Kota Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa :

A. Tugas akhir dalam bentuk skripsi yang berjudul :

**PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR
KECAMATAN KARAWACI KOTA TANGERANG**

Adalah benar disusun/dibuat oleh saya sendiri, dan jika kemudian hari diketahui berdasarkan bukti-bukti yang kuat ternyata Skripsi tersebut dibuatkan orang lain atau diketahui bahwa Skripsi tersebut merupakan plagiat/mencontek/menjiplak hasil karya ilmiah orang lain, dengan ini saya siap menerima pembatalan/pencabutan Gelar Akademik dan siap mengulang kembali penyusunan Skripsi dari awal.

B. Bahwa seluruh dokumen (fotokopi ijazah, fotokopi transkrip nilai) dan lain lain sebagai persyaratan sidang adalah Asli milik saya pribadi dan dapat saya pertanggungjawabkan keasliannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, ..5 Februari....., 2025.....

Pembuatan pernyataan



Aditya Ramadhani

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
Skripsi	iii
Motto dan Persembahan	iv
SURAT PERNYATAAN :	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I	ix
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penelitian	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	7
2.1 Landasan Al-Quran dan Hadits	7
2.2 Penelitian Terdahulu	8
2.3 Landasan Teori	10
2.3.1 Pengertian Pegawai Aparatur Sipil Negara	10
2.3.2 Jenis Aparatur Sipil Negara (ASN)	11
2.3.3 Pengertian Disiplin Pegawai Negeri Sipil	12
2.3.4 Jenis – Jenis Disiplin Pegawai	13

2.3.5 Indikator Kedisiplinan Pegawai.....	14
2.3.6 Tujuan Disiplin Kerja	16
2.3.7 Faktor -Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	17
2.3.8 Aturan Kedisiplinan Pegawai Negeri Sipil.....	17
2.3.9 Sistem Penegakan Disiplin Pegawai.....	19
2.3.10 Pengertian Kinerja	21
2.3.10 Penilaian Kinerja Pegawai	21
2.3.11 Indikator Kinerja Pegawai	22
2.4 Kerangka Berfikir.....	23
BAB III	25
METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Deskripsi Objek, Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2 Metodologi Penelitian	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.3.1 Wawancara.....	28
3.3.2 Observasi	28
3.3.3 Dokumentasi	29
3.4 Teknik Analisis Data	29
3.5 Teknik Keabsahan Data	29
3.6 Populasi dan Sample.....	30
3.6.1 Populasi	30
3.6.2 Teknik penentuan informan	31
BAB IV	33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	33

4.2 Kedudukan Tugas Pokok dan Fungsi.....	35
4.3 Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Karawaci Kota Tangerang dan Penegakkannya	38
4.4 Penegakkan Sanksi Disiplin Aparatur Sipil Negara Kantor Kecamatan Karawaci.....	43
4.5 Pelanggaran Terhadap Ketentuan Larangan Memberikan Dukungan Kepada Peserta Pemilu/Pilkada	45
4.6 Faktor Penghambat Penegakkan Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang.....	47
BAB V	54
PENUTUP	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	55
DAFTAR LAMPIRAN.....	56
Lampiran 1. Pedoman Wawancara.....	56
Lampiran 2. Dokumentasi Wawancara dengan narasumber.	61
Lampiran 3. Surat Permohonan.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 1. 2 Tingkat dan Jenis Hukuman Pelanggaran Disiplin Pegawai Negeri Sipil	20
Tabel 1. 3 Waktu Penelitian.....	27
Tabel 1. 4 Struktur Organisasi Kecamatan Karawaci	31
Tabel 1. 5 Luas Wilayah kelurahan di Kecamatan Karawaci	34