

ABSTRAK

Penilaian terhadap suatu pekerjaan dalam sebuah instansi perusahaan di Dinas Budaya dan Parawisata Kota Tangerang merupakan suatu tahap evaluasi kerja yang dapat meningkatkan suatu kualitas pekerjaan bagi kelangsungan aktivitas perusahaan didalamnya. Pekerjaan yang di inginkan oleh instansi terhadap para pegawainya pasti memiliki standart mutu untuk mengukur keberhasilan kerja para pegawainya. Penilaian ini menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) dan BORDA dalam sistem pendukung keputusan. Penilaian kinerja pegawai pada instansi ini didasari oleh beberapa kriteria yang telah ditetapkan, diantaranya kedisiplinan, pelayanan, integritas, komunikasi, kerjasama. Dari hasil penelitian ini akan berbentuk sebuah sistem pendukung keputusan yang akan dapat mengolah data menjadi pemilihan pegawainya berprestasi menjadi sebuah pertimbangan yang valid. Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan Dari hasil penelitian ini diharapkan akan menjadi pengambil keputusan yang akan membantu dalam menentukan karyawan mana yang berpretasi dalam suatu perusahaan atau instansi.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja Pegawai, Simple Additive Weighting, BORDA,

ABSTRACT

Assessment of a job in a company agency is a job evaluation stage that can improve the quality of work for the continuity of the company's activities in it. The work that the agency wants for its employees must have quality standards to measure the success of the work of its employees. This assessment uses the Simple Additive Weighting (SAW) and BORDA methods in a decision support system. Employee performance appraisal at this agency is based on several predetermined criteria, including discipline, service, integrity, communication, cooperation. From the results of this study, it will be in the form of a decision support system that will be able to process data into the selection of outstanding employees into a valid consideration. Based on the results of the research that has been done From the results of this study, it is hoped that they will become decision makers who will assist in determining which employees are performing in a company or agency.

Keywords: Employee Performance Assessment, Simple Additive Weighting, BORDA