

## DAFTAR PUSTAKA

Admin (2023) “Gaji PT Karya Indonesia Agung,” *infogajian.com* [Preprint]. Tersedia pada: <https://infogajian.com/gaji-pt-karya-indonesia-agung/>.

Ahdiat, A. (2023) “Daftar Lengkap UMK 2024 Banten, Cilegon Tertinggi,” *katadata.co.id* [Preprint]. Tersedia pada: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/12/01/daftar-lengkap-umk-2024-banten-cilegon-tertinggi>.

Ardy (2023) “Pekerja Harian Lepas: Definisi, Kelebihan, Gaji, dan Kontrak Kerjanya,” *myrobin.id* [Preprint]. Tersedia pada: <https://myrobin.id/untuk-bisnis/jasa-pekerja-harian-lepas/>.

Ernidiswan, E. *et al.* (2023) “HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN YANG MEMBAYAR UPAH DI BAWAH STANDAR MINIMUM Meirina Dewi Pratiwi Fakultas Hukum Universitas IBA Fakultas Hukum Universitas IBA Abstrak A . LATAR BELAKANG Perlindungan terhadap tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar p,” 15(2), hal. 59–66.

Harahap, A.M. (2020) *Pengantar Hukum Ketenaga Kerjaan, Literasi Nusantara*.

Iii, B.A.B., Jenis, A. dan Penelitian, P. (2022) “2 1 50,” hal. 50–64.

Juju Jumena, I.I. (2021) “PENGARUH SISTEM PEMBAGIAN UPAH WAKTU KERJA DAN HASIL KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK BATU ALAM CV. NUR ALAM JAYA CIREBON.”

KEMENPERIN (2003) “Undang - Undang RI No 13 tahun 2003,” *Ketenagakerjaan* [Preprint], (1).

Merdeka, R.M. (2024) “Apakah Skema Bonus Berbasis Kinerja Bisa Meningkatkan Produktivitas Karyawan? Simak Penjelasannya!,” *greatdayhr*

[Preprint]. Tersedia pada: <https://greatdayhr.com/id-id/blog/skema-bonus-berbasis-kinerja/#:~:text=Bonus berbasis kinerja dapat memberikan,mencapai target yang telah ditetapkan.>

Muljani, N. *et al.* (2002) “Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan,” *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Jurusan Ekonomi Manajemen*, 4(2), hal. 108–122. Tersedia pada: <http://puslit.petra.ac.id/journals/management/>.

Mulyono (2019) “Analisis Regresi Sederhana,” *Binus Business School Undergraduate Program* [Preprint]. Tersedia pada: <https://bbs.binus.ac.id/management/2019/12/analisis-regresi-sederhana/>.

Putra, W.E. dan Si, M. (2019) *akuntansi manajemen*. jambi.

Rahmat, D., Yang, T. dan Esa, M. (2003) “UU13-2003 Ketenagakerjaan,” (1).

Sugiyarso, G; Winarni, F.I. ismawan (2006) *manajemen keuangan*. jakarta.

Sumodiningrat, G. (2007) “Ekonometrika Pengantar,” *PFE Yogyakarta*, Vol.1, hal. 529–530. Tersedia pada: [https://lmsspada.kemdikbud.go.id/pluginfile.php/559858/mod\\_folder/content/0/P-ERTEMUAN\\_6\\_UJI\\_NORMALITAS.pdf?forcedownload=1](https://lmsspada.kemdikbud.go.id/pluginfile.php/559858/mod_folder/content/0/P-ERTEMUAN_6_UJI_NORMALITAS.pdf?forcedownload=1).

Widodo, J.P.R.I. (2023) “Undang-undang Cipta Kerja,” *Sekretariat Negara*, (176733), hal. 1–1127.

Admin (2023) “Gaji PT Karya Indonesia Agung,” *infogajian.com* [Preprint]. Tersedia pada: <https://infogajian.com/gaji-pt-karya-indonesia-agung/>.

Ahdiat, A. (2023) “Daftar Lengkap UMK 2024 Banten, Cilegon Tertinggi,” *katadata.co.id* [Preprint]. Tersedia pada: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/12/01/daftar-lengkap-umk-2024-banten-cilegon-tertinggi.>

Ardy (2023) “Pekerja Harian Lepas: Definisi, Kelebihan, Gaji, dan Kontrak Kerjanya,” *myrobin.id* [Preprint]. Tersedia pada: <https://myrobin.id/untuk-bisnis/jasa-pekerja-harian-lepas/>.

Ernidiswan, E. *et al.* (2023) “HUKUM TERHADAP PERUSAHAAN YANG MEMBAYAR UPAH DI BAWAH STANDAR MINIMUM Meirina Dewi Pratiwi Fakultas Hukum Universitas IBA Fakultas Hukum Universitas IBA Abstrak A . LATAR BELAKANG Perlindungan terhadap tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar p,” 15(2), hal. 59–66.

Harahap, A.M. (2020) *Pengantar Hukum Ketenaga Kerjaan, Literasi Nusantara*.

Iii, B.A.B., Jenis, A. dan Penelitian, P. (2022) “2 1 50,” hal. 50–64.

Juju Jumena, I.I. (2021) “PENGARUH SISTEM PEMBAGIAN UPAH WAKTU KERJA DAN HASIL KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK BATU ALAM CV. NUR ALAM JAYA CIREBON.”

KEMENPERIN (2003) “Undang - Undang RI No 13 tahun 2003,” *Ketenagakerjaan* [Preprint], (1).

Merdeka, R.M. (2024) “Apakah Skema Bonus Berbasis Kinerja Bisa Meningkatkan Produktivitas Karyawan? Simak Penjelasannya!,” *greatdayhr* [Preprint]. Tersedia pada: <https://greatdayhr.com/id-id/blog/skema-bonus-berbasis-kinerja/#:~:text=Bonus berbasis kinerja dapat memberikan,mencapai target yang telah ditetapkan.>

Muljani, N. *et al.* (2002) “Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan,” *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Jurusan Ekonomi Manajemen*, 4(2), hal. 108–122. Tersedia pada: <http://puslit.petra.ac.id/journals/management/>.

Mulyono (2019) “Analisis Regresi Sederhana,” *Binus Business School Undergraduate Program* [Preprint]. Tersedia pada:

<https://bbs.binus.ac.id/management/2019/12/analisis-regresi-sederhana/>.

Putra, W.E. dan Si, M. (2019) *akuntansi manajemen*. jambi.

Rahmat, D., Yang, T. dan Esa, M. (2003) “UU13-2003 Ketenagakerjaan,” (1).

Sugiyarso, G; Winarni, F.I. ismawan (2006) *manajemen keuangan*. jakarta.

Sumodiningrat, G. (2007) “Ekonometrika Pengantar,” *PFE Yogyakarta*, Vol.1, hal. 529–530. Tersedia pada:

[https://lmsspada.kemdikbud.go.id/pluginfile.php/559858/mod\\_folder/content/0/PERTEMUAN 6 UJI NORMALITAS.pdf?forcedownload=1](https://lmsspada.kemdikbud.go.id/pluginfile.php/559858/mod_folder/content/0/PERTEMUAN_6_UJI_NORMALITAS.pdf?forcedownload=1).

Widodo, J.P.R.I. (2023) “Undang-undang Cipta Kerja,” *Sekretariat Negara*, (176733), hal. 1–1127.