

## ABSTRAK

Keberadaan sistem informasi pada zaman modernisasi sekarang betul-betul sangat efektif dan efisien dalam proses transaksi. Khususnya pada transaksi penggajian karyawan. Penggajian merupakan hal yang sangat wajib bagi setiap perusahaan, karena disatu sisi perusahaan meng-*appreciate* karyawan yang telah memenuhi segala jasanya diperusahaan, dan disisi lain membayar upah lelah kerjanya seorang karyawan atas dasar perjanjian di perusahaan. Penulis dalam penelitian ini bertujuan untuk merancang sebuah sistem penggajian pada Karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang yang berbasis website, serta penulis sekaligus mengusulkan revisi atau perbaikan pada kelemahan yang sedang berjalan. Setelah mewawancarai sub kepegawaian dan menggali informasi mengenai sistem penggajian di Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang, penulis mendapati masalah yang di hadapi perusahaan saat ini didalam penggajian karyawan yakni, tidak sedikitnya kesalahan dalam menghitung atau merekap gaji bulanan, tingkat ke akuratan data masi sangat rentan akan kesalahan, sehingga harus di cek berulang-ulang kembali dikarenakan masih memakai sistem yang manual. Oleh sebab itu penulis mencoba mengusulkan suatu perancangan sistem informasi penggajian pada perusahaan khususnya kepada Karyawan, agar dapat mengatasi masalah yang ada. Kemudian penulis mengusulkan sistem informasi penggajian ini meliputi, Pencatatan data karaywan, lembur, potongan, tunjangan, jumlah absen, jabatan. Kemudian pengerjaan sistem informasi penggajian karyawan ini menggunakan metode analisis sistem, framework, tools , URS (*User Requirement Specification*), *Balsamiq Wireframes*, *Laravel*, *MySql*, *Laragon*, *Draw.io*

**Kata Kunci:** Penggajian, Rancang Bangun Sistem, URS (*User Requirement Specification*), UML (*Unified Modelling Language*), *Laravel*, *Laragon*, *Draw.io*

## **ABSTRACT**

*The existence of information systems in the modern era is truly very effective and efficient in the transaction process. Especially in employee payroll transactions. Payroll is something that is very mandatory for every company, because on the one hand the company appreciates employees who have fulfilled all their services in the company, and on the other hand it pays an employee's work-tired wages based on an agreement with the company. The author in this research aims to design a website-based payroll system for employees at the Tangerang City Environmental Service, and the author also proposes revisions or improvements to ongoing weaknesses. After interviewing sub-personnel and digging up information about the payroll system at the Tangerang City Environmental Service, the author discovered the problems currently faced by companies in employee payroll, namely, there are many errors in calculating or recapping monthly salaries, the level of data accuracy is still very prone to errors. , so it has to be checked again and again because it still uses a manual system. Therefore, the author tries to propose a payroll information system design for companies, especially for employees, in order to overcome existing problems. Then the author proposes a payroll information system that includes recording employee data, overtime, deductions, allowances, number of absences, positions. Then the work on the employee payroll information system uses system analysis methods, frameworks, tools, URS (User Requirement Specification), Balsamiq Wireframes, Laravel, MySql, Laragon, Draw.io*

**Keywords: Payroll, System Design, URS (User Requirement Specification), UML (Unified Modeling Language), Laravel, Laragon, Draw.io**