

## ABSTRAK

Penilaian performa karyawan yang efektif merupakan kunci dalam pengelolaan sumber daya manusia yang sukses. Pada PT Indonesia Toray *Synthetics* (ITS), proses penilaian performa karyawan sebelumnya dilakukan secara manual menggunakan *Microsoft Excel*, yang berisiko tinggi terhadap kesalahan perhitungan dan ketidakakuratan data. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem informasi penilaian performa karyawan berbasis website untuk meningkatkan akurasi dan efisiensi. Metode penelitian yang digunakan meliputi analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, dan evaluasi sistem baru. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi berbasis website ini berhasil mengatasi masalah perhitungan manual, mengurangi ketergantungan pada dokumen fisik, dan mengurangi beban administrasi. Sistem baru ini meningkatkan efisiensi pengelolaan data kinerja serta mempercepat proses distribusi laporan. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa sistem informasi berbasis website dapat secara signifikan meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam penilaian performa karyawan, mempermudah pengambilan keputusan manajerial, dan mengurangi waktu yang dihabiskan untuk kegiatan administratif.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Penilaian Performa Karyawan, *Website*, Efisiensi, Pengelolaan Data

## ***ABSTRACT***

*Effective employee performance evaluation is crucial for successful human resource management. At PT Indonesia Toray Synthetics (ITS), the performance evaluation process was previously managed manually using Microsoft Excel, which posed high risks of calculation errors and data inaccuracies. This research aims to design and implement a web-based employee performance evaluation system to improve accuracy and efficiency. The research methodology includes needs analysis, system design, implementation, and evaluation of the new system. The results show that the web-based information system successfully addresses manual calculation issues, reduces reliance on physical documents, and decreases administrative burden. The new system enhances performance data management efficiency and speeds up report distribution processes. The implications of this research are that a web-based information system can significantly improve accuracy and efficiency in employee performance evaluation, facilitate managerial decision-making, and reduce time spent on administrative tasks.*

*Keywords: Information System, Employee Performance Evaluation, Website, Efficiency, Data Management*