

DAFTAR PUSTAKA

- Fitriadhi, A. S. (2020). PENGARUH IMPLEMENTASI TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, TBK PLANT 12 TARJUN KABUPATEN KOTABARU – KALIMANTAN SELATAN. *jurnal.unissula.ac.id/index.php/jurti/article/view/19478*, 3.
- Hidayati, I., Astuti, E. S., & Iqbal, M. (2014). ANALISIS PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA BERBASIS KOMPETENSI (Studi Pada PT Petrokimia Gresik). *administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*, 15.
- Azizah, J., & Gama, A. M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. Vol 3. No 1.
- Darmawan, D. (2022). MOTIVASI, KEMAMPUAN, PENGALAMAN, KETERLIBATAN, KEDISIPLINAN SEBAGAI FAKTOR INTERNAL KARYAWAN DAN PEMBENTUKAN KINERJA KARYAWAN. *http://www.ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha/article/view/345*, Vol 5. No 1.
- Efend, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). PENGARUH UPAH DAN INSENTIF KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MILANO PANAI TENGAH. *https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ecobisma/article/view/1759*, Vol 7. No 2.
- Hanum, N., Munandar, J. M., & Joko, J. (2020). THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND KNOWLEDGE MANAGEMENT ON PERFORMANCE. *https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/1577*, 18.
- harahap, d. s., & H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3404*, Vol 2. No 1.
- Hermawan, A. A., Bachtiar, E., Wicaksono, P. T., & Pramita, N. P. (2021). Levers of Control and Managerial Performance: The Importance of Belief Systems. *https://www.jurnal.ugm.ac.id/gamaijb/article/view/62612*, 23.
- Hidayati, I., Siti Astuti, E., & Iqbal, M. (2014). ANALISIS PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KINERJA BERBASIS (Studi Pada PT Petrokimia Gresik). Vol. 15 No. 1.
- Jaya, F., & Munzir, T. (2021). MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN PADA PT. DUTA DIMENSI BATAM. *www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index*, 2, 55-62.

- Kartika Sari, D. E., Surachman, & Ratnawati, K. (2018). PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA . Vol 5. No 1.
- Marini. (2012). KAJIAN PENGGUNAAN *SOFTWARE* AMOS/LISREL BERDASARKAN PENDEKATAN TAM.
<https://journal.uui.ac.id/Snati/article/download/2934/2706>, 15-16.
- Muslim, M., & Sururin. (2018). TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) DI PERGURUAN TINGGI. <https://ibn.e-journal.id/index.php/ESENSI/article/view/11>, 21.
- Nur Syiva, S. P., Lestari, R. A., Rahmad Lil'alamin, E. B., & Putra, R. S. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (LITERATURE REVIEW).
<http://www.jurnal.uwp.ac.id/feb/index.php/ie/article/view/195/135>, Vol 2. No 1.
- Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA.
<https://ejournal.goacademica.com/index.php/ja/article/view/361>, Vol 3. No 1.
- Nursam, N. (2017). MANAJEMEN KINERJA. <https://www.syekhnurjati.ac.id>, 2, 167-175.
- PRANATA, M. C. (2020). PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL LABUHANBATU UTARA.
<http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5276>.
- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). ANALISIS MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA ANGKATAN KERJA GENERASI Z.
<https://jeconomics.esaunggul.ac.id/index.php/JECO/article/view/5>, Vol 11. No 2.
- Rivaldo, Y., Oktavianti, O., & Ukhriyawati, C. F. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK CABANG NAGOYA BATAM.
<http://ejournal.unis.ac.id/index.php/PROSIDING/article/view/925>, Vol 1. No 1.

- Sari, D. E., Surachman, & Ratnawati, K. (2018). PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA. *https://www.jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/*, 5, 11-25.
- Suhartono, I. (2010). MANAJEMEN KINERJA PADA PERUSAHAAN BISNIS. Vol 3. No 5.
- Sururin, S., & Muslim, M. (2018). TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) DI PERGURUAN TINGGI. *https://ibn.e-journal.id/index.php/ESENSI/article/view/11*, Vol 21. No 2.
- Suryawan, N. I., & Salsabilla, A. (2022). *https://ejurnal.pps.ung.ac.id/index.php/Aksara/article/view/791. Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Vol 8. No 1.
- Yuniawati, R. A., Karyono, K., Sutrisno, S., Khamaludin, K., & Rijal, S. (2023). Analisis Pengaruh Total Quality Management terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan: Literature Review. *https://yripku.com/journal/index.php/msej/article/view/1906*, Vol 4. No 4.
- Sugiyono. (2017). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Supono, J. (2020). *PERAN KOMITMEN MODEL DENGAN EFEK MODERASI KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN UKM BANTEN*. (Disertasi, Universitas Mercu Buana).