

ABSTRAK

PT.Mokelar Solusi Indonesia merupakan *platform* digital untuk tenaga penjual mobil bekas. Terdapat ribuan stok unit mobil bekas yang siap di jual di wilayah jabodetabek dalam genggam *handphone*. Mokelar juga dapat menghubungkan *showroom* dengan para penjual mobil untuk memudahkan proses penjualan dan pencarian mobil. Mokelar juga membantu *showroom* untuk meningkatkan penjualan, serta memudahkan akses untuk mencari mobil yang dibutuhkan konsumen. PT Mokelar Solusi Indonesia masih berdasarkan penilaian subjektif atas pegawainya. Penelitian ini merupakan penelitian terapan yang dilakukan pada divisi *human resource* pada PT.Mokelar Solusi Indonesia. Pada saat ini proses kepegawaian masih menggunakan cara manual atau belum menggunakan sistem berbasis komputer tentu hal ini memakan waktu yang cukup lama untuk membuat laporan dan terkadang yang dihasilkan juga tidak akurat. Berdasarkan uraian tersebut peneliti memutuskan untuk merancang dan mengembangkan sistem informasi *human resource* untuk proses pengumpulan data peneliti menggunakan metode observasi dan wawancara kepada pihak HRD. Dalam proses perancangan sistem informasi *human resource* peneliti menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) dan tahap pengembangan sistem informasi peneliti menggunakan RAD (*Rapid Application Development*) dan peneliti menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan *javascript* dengan framework *CodeIgniter*, berbasis database dan web. Pada tahap pengujian sistem, peneliti menggunakan *black box*. Sistem yang dihasilkan telah dapat membantu HRD dalam *me-mentoring* data pegawai dan juga membuat laporan dengan cepat dan tepat. Laporan yang dihasilkan berupa dashboard (grafik) dengan harapan mempermudah dalam manajemen analisa laporan kepegawaian di PT. Mokelar Solusi Indonesia

Kata Kunci : PT.Mokelar Solusi Indonesia, UML, PIECES, HRIS

ABSTRACT

PT. Mokelar Solusi Indonesia is a digital platform for used car salespeople. There are thousands of stock units of used cars that are ready to be sold in the Jabodetabek area in the grip of a cellphone. Mokelar can also connect showrooms with car sellers to facilitate the process of selling and finding cars. Mokelar also helps showrooms to increase sales, as well as facilitate access to find cars that consumers need. PT Mokelar Solusi Indonesia is still based on subjective assessments of its employees. This research is an applied research conducted in the human resource division of PT. Mokelar Solusi Indonesia. At this time the staffing process is still using the manual method or has not used a computer-based system of course this takes quite a long time to make reports and sometimes the results are also inaccurate. Based on this description, the researcher decided to design and develop a human resource information system for the process of collecting data by using observation and interviews with HRD. In the process of designing a human resource information system, the researcher uses UML (Unified Modeling Language) and the information system development stage, the researcher uses RAD (Rapid Application Development) and the researcher uses the PHP and javascript programming language with the CodeIgniter framework, database and web-based. At the system testing stage, the researcher uses a black box. The resulting system has been able to assist HRD in mentoring employee data and also making reports quickly and accurately. The resulting report is in the form of a dashboard (graph) with the hope of facilitating the management of employee report analysis at PT. Indonesian Solution Molecular

Keywords : PT. Mokelar Solusi Indonesia, UML, PIECES, HRIS