

## ABSTRAK

Sehubungan dengan perkembangan teknologi dan informasi yang semakin pesat, perusahaan membutuhkan sistem penggajian yang bisa mengoptimalkan pengelolaan gaji karyawannya secara tepat. Namun belum semua perusahaan menerapkan penggajian yang terkomputerisasi, salah satunya PT. Rakyat Indonesia Membangun yang menggunakan sistem penggajian dengan komputer sederhana yaitu menggunakan aplikasi *Ms.Excel* sehingga dalam pengelolaan datanya mengalami beberapa masalah dan terjadinya proses kesalahan seperti perhitungan gaji harian, perhitungan lembur, potongan gaji kasbon, gaji pokok, tunjangan dan laporan gaji harus dihitung dan mengalami proses perhitungan yang berulang – ulang. Dan dengan jumlah karyawan yang tidak sedikit membutuhkan perhitungan ulang yang dilakukan agar hasil perhitungan akurat. Penelitian menggunakan PIECES (Performance, Information, Economic, Control, Eficency). Menurut Wukil Ragil (2010:17), metode PIECES adalah metode analisis sebagai dasar untuk memperoleh pokok permasalahan yang lebih spesifik. Berdasarkan penelitian hasil observasi dan wawancara dengan admin Keuangan di PT. Rakyat Indonesia Membangun, sistem informasi yang berjalan saat ini masih bersifat semi komputerisasi, yaitu hanya sebatas penyimpanan data dan pembuatan laporang dengan menggunakan Microsoft Excel, dan selebihnya manual. Sehingga sering terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji dan proses pengolahan juga membutuhkan waktu yang cukup lama.

Kata kunci : Bangun, Rancang, Penggajian, PIECES

## **ABSTRACT**

*In connection with the rapid development of technology and information, companies need a payroll system that can optimize the proper management of their employee's salaries. However, not all companies have implemented computerized payroll, one of which is PT. Rakyat Indonesia Membangun that uses a payroll system with a simple computer, namely using the Ms. Excel application so that in managing their data experiences several problems and the occurrence of error processes such as daily salary calculations, overtime calculations, cash deductions, basic salary, benefits and salary reports must be calculated and experience a repeated calculation process. And with a large number of employees requires a recalculation carried out so that the calculation results are accurate. The study used PIECES (Performance, Information, Economic, Control, Efficiency). According to Wukil Ragil (2010:17), the PIECES method is an analytical method as a basis for obtaining more specific subject matter. Based on research from observations and interviews with finance adminst at PT. Rakyat Indonesia Membangun, the information system that is running today is still semi-computerized, which is only limited to data storage and report making using Microsoft excel, and the rest is manual. So that often the occurrence of errors in the calculation of salaries and the processing process also takes a long time.*

**Keywords :** *Design, Build, Payroll, PIECES*