

**PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA BURUH HARIAN LEPAS
DI PT. KARYA INDONESIA AGUNG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan



Disusun Oleh :

Ivan Fadillah

NIM : 2065201060

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**

2024

**PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA BURUH HARIAN LEPAS
DI PT. KARYA INDONESIA AGUNG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan



Disusun Oleh :

Ivan Fadillah

NIM : 2065201060

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul "PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA BURUH HARIAN LEPAS DI PT. KARYA INDONESIA AGUNG"

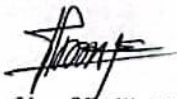
Yang disusun oleh :

Nama : Ivan Fadillah
NIM : 2065201060
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Program Studi : SI Ilmu Pemerintahan

Tangerang, 12 Agustus 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Ilmu Pemerintahan

Dosen Pembimbing



Yusuf Fadli, M.Soc.Sc
NIDN.04020018008



Amiludin, SH., MH
NIDN.0425118502

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA BURUH HARIAN LEPAS DI
PT. KARYA INDONESIA AGUNG
(Study kasus : PT. Karya Indonesia Agung)**

Nama : Ivan Fadillah

Nim : 2065201060

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Telah diujikan di depan tim penguji

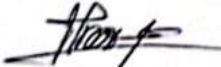
Pada tanggal, 12 Agustus 2024

Dosen Pembimbing



Amiludin, SH., MH
NIDN. 0425118502

Penguji Sidang I



Yusuf Fadli, M.Soc.Sc
NIDN.04020018008

Penguji sidang II



Dharma Hermawan, M.I.P
NIDN.

Mengetahui
Ketua program studi ilmu pemerintahan



Yusuf Fadli, M.Soc.Sc
NIDN 04020018008

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

innamal a'malu binniyat.

"sesungguhnya segala perbuatan itu tergantung pada niatnya".

Bukhari dan Muslim

"Hiasilah dirimu dengan maksiat, janganlah dihiasi dengan ketaatan"

Syekh Ibnu Atha'illah

“Selesaikan apa yang sudah dimulai, berhasil ataupun tidak, setidaknya kita sudah bertarung dengan hebat”

(penulis)

Persembahan untuk :

1. Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk Ayah dan mamah, terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Skripsi atau karya tulis ilmiah ini saya persembahkan kepada adik saya cantika dan rafael yang telah memberikan semangat dan semoga kita semua menjadi anak yang membanggakan kedua orang tua.
3. Hasil karya skripsi ini saya persembahkan untuk teman-teman saya semua yang mengenal saya.
4. Serta para pihak yang membantu saya.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ivan Fadillah
NPM : 2065201060
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang/ 09 Oktober 1999
Alamat : Jln. H Jali RT 006 RW 02 Kelurahan Kunciran
Jaya Kecamatan Pinang Kota Tangerang.

Dengan ini menyatakan bahwa :

- A. Tugas akhir dalam bentuk skripsi yang berjudul : pengaruh uu ketenagakerjaan terhadap upah buruh harian lepas adalah benar benar dan disusun/dibuat oleh saya sendiri, dan jika dikemudian hari diketahui berdasarkan bukti-bukti yang kuat ternyata Skripsi tersebut dibuatkan orang lain atau diketahui bahwa Skripsi tersebut merupakan plagiat/ mencontek/ menjiplak hasil karya ilmiah orang lain, dengan ini saya siap menerima pembatalan/pencabutan Gelar Akademik dan siap mengulang kembali penyusunan Skripsi dari awal.
- B. Bahwa seluruh dokumen (Fotocopi ijazah, Fotocopi transkrip nilai) dan lainlain sebagai persyaratan sidang adalah Asli milik saya pribadi dan dapat saya pertanggung jawabkan keasliannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Tangerang, 31 Juli 2024

Ivan Fadillah

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa syukur sebanyak-banyaknya kepada Allah SWT. Atas segala karunia yang Dia berikan kepada hamba-Nya dan kepada penulis khususnya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas akhir dari perkuliahan yang telah penulis jalani dan prasyarat meraih gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan (S.IP) pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Tangerang. Skripsi ini tidak akan berhasil terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari keluarga dan orang-orang terdekat. Doa yang terus terucap mengiringi setiap langkah-langkah penulis hingga Proposal skripsi ini yang berjudul ***“PENGARUH UPAH KERJA TERHADAP KINERJA BURUH HARIAN LEPAS DI PT. KARYA INDONESIA AGUNG”***

Dengan ini tidak terlepas dari banyak bantuan dan dukungan baik ketika mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Ahmad Amarullah, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Tangerang,
2. Bapak Dr. H. Achmad Kosasih, MM. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Tangerang,
3. Bapak Yusuf Fadli, M.Soc. Sc, selaku Ketua Progam Studi Ilmu Pemerintahan
4. Bapak Toddy Aditya, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Pemerintahan,
5. Bapak Amilludin, SH., MH selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberi ilmu, motivasi, dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Ilmu Pemerintahan yang Universitas Muhammadiyah

Tangerang yang telah memberikan ilmunya di saat perkuliahan.

7. Kedua orang tua, yang selalu memberikan dukungan, dan baik secara moril maupun materil dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
8. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan hingga terselesaikannya skripsi ini.

Hanya ucapan terima kasih yang bisa saya berikan. Tidak banyak memang, tetapi semoga Allah memberikan berkah yang banyak bagi kalian di Dunia dan di Yaummil akhir kelak. Aamiin.

Tangerang, 31 Juli 2024

Penulis

Ivan Fadillah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Upah Kerja terhadap Kinerja Buruh Harian Lepas. Metode penelitian yang di gunakan dalam penelitian adalah asosiasi dan jenis pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Teori upah buruh harian lepas dengan indikator upah minimum regional, kebutuhan hidup layak, produktivitas dan jenis pekerjaan, upah pasar. Serta teori Spesifikasi dan jelas, sehingga dapat dipahami dan tidak ada kemungkinan kesalahan interpretasi Dapat diukur secara obyektif, baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif, yaitu: dua atau lebih yang mengukur indikator kinerja mempunyai kesimpulan sama. Relevan, harus melalui aspek obyektif yang relevan. Dapat dicapai, penting dan harus berguna untuk menunjukkan keberhasilan input, output, hasil, manfaat, dan dampak serta proses. Variabel Upah (X) dengan variabel Kinerja (Y) memiliki keeratan yang kuat dan kontribusi Upah (X) dengan variabel Kinerja (Y) dalam kategori sangat baik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Buruh Harian Lepas Di PT Karya Indonesia Agung.

Kata kunci : Upah,Kinerja,buruh harian lepas

ABSTRACK

This study aims to find out the Effect of Working Wages on the Performance of Freelance Daily Workers. The research method used in the study is association and the type of research approach used in this research is quantitative. Freelance daily worker wage theory with indicators of regional minimum wage, decent living needs, productivity and type of work, market wages. As well as the theory of Specification and clear, so that it can be understood and there is no possibility of error of interpretation It can be measured objectively, both quantitative and qualitative, namely: two or more measures of performance indicators have the same conclusion. Relevant, must go through relevant objective aspects. It is achievable, important and should be useful to demonstrate the success of inputs, outputs, outcomes, benefits, and impacts as well as processes. The wage variable (X) and the Performance variable (Y) have a strong relationship and the contribution of Wage (X) with the Performance variable (Y) is in the very good category. The results of this study show that there is an Effect of Wage on the Performance of Freelance Daily Workers at PT Karya Indonesia Agung.

Kwywords : Wages, Performance, Freelance Daily Workers.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	3
LEMBAR PENGESAHAN.....	4
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	5
SURAT PERNYATAAN.....	6
KATA PENGANTAR	7
ABSTRAK.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Alqur'an Atau Hadis.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu	10
2.3 Buruh Harian Lepas.....	19
2.3.1 Pengertian Buruh Harian Lepas.....	19
2.4 Upah	20
2.4.1 Pengertian Upah	20
2.4.2 Upah Menurut Waktu	23

2.4.3 Keterkaitan Upah Dengan Kinerja	26
2.4.4 Jenis-Jenis Upah	27
2.4.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah	30
2.4.6 Indikator Upah.....	33
2.5 Kinerja	34
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	34
2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	36
2.5.3 Dimensi Yang Menunjang Kinerja	38
2.5.4 Indikator Kinerja	38
2.5.5 Penilaian Kinerja	40
2.6 Kerangka Pemikiran	41
2.7 Perumusan Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Deskripsi Objek Penelitian	43
3.2 Metode dan Penelitian	43
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	44
3.3.1 Upah Buruh Harian Lepas	44
3.3.2 Kinerja (Y).....	44
3.4 Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Data.....	45
3.4.1 Populasi	45
3.4.2 Sampel	46
3.4.3 Teknik Pengambilan Sample	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5.1 Data Primer.....	47
3.5.2 Data Sekunder	48
3.6 Teknik Analisis Data.....	48

3.6.1 Statistik Dekskriptif.....	49
3.6.2 Statistik Inferensial.....	49
3.7 Alat Uji Validitas Dan Reliabilitas	54
3.7.1 Uji Valliditas Dan Uji Reabilitas	54
3.7.2 Uji Validitas	54
3.7.3 Uji Reliabilitas.....	56
3.8 Tempat Waktu Dan Penelitian	56
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran umum Objek penelitan.....	58
4.1.1 Gambaran Umum PT Karya Indonesia Agung.....	58
4.2 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Instrumen.....	58
4.2.1 Uji Validitas	58
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	61
4.3 Deskripsi Data	63
4.3.1 Karakteristik Responden	64
4.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian	65
4.4 Uji Persyaratan Analisis Regresi	69
4.4.1 Uji Normalitas	70
4.4.2 Uji Linieritas.....	71
4.5 Hasil Analisis Data Dan Uji Hipotesis	72
4.5.1 Analisis Regresi Sederhana	73
4.5.2 Koefisien Korelasi	74
4.5.3 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	77
4.5.4 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	78
4.5.5 Koefisien Determinasi (R²)	79
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86

DAFTAR TABEL

Table 1. 1 (UMK) Provinsi Banten 2024.....	5
Table 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3. 1 Daftar Analisis Varians (ANAVA).....	51
Tabel 3. 2 Bimbingan Dan Sidang Proposal.....	57
Tabel 4. 1 Uji Validitas X.....	59
Tabel 4. 2 Uji Validitas Variabel Y	60
Tabel 4. 3 Pedoman Interpretasi Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	63
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4. 7 Deskripsi Data Pengaruh Undang-Undang Ketenagakerjaan (X) ..	65
Tabel 4. 8 Deksripsi Data Upah Buruh Harian Lepas (Y).....	67
Tabel 4. 9 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	70
Tabel 4. 10 Uji Linieritas.....	71
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Sederhana	73
Tabel 4. 12 Koefisien Korelasi.....	75
Tabel 4. 13 Interpretasi Data Koefisien Korelasi Product Moment	76
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	77
Tabel 4. 15 hasil uji hipotesis simultan	79
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	80